

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 27 «Ласточка» с
приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления
развития воспитанников» города Невинномысска

Принято:
па Педагогическом совете
МБДОУ № 27 г. Невинномысска
протокол от 30.08.2022 г. № 1

Утверждено:
приказом МБДОУ № 27 г. Невинномысска
от 31.08.2022 г. № 155 – О/Д

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБДОУ № 27 г. Невинномысска**

на 2022 – 2023 учебный год

г. Невинномысска, 2022 г.

	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии(целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Июль – август 2022 г	Савина Ю.В., заведующий, Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве; 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества; 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества; 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа); 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель

			модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
2	Формирование наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Формирование базы воспитатель наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов		
3	Формирование наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов		
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов		
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами	Август 2022 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель

			<p>наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</p>		
		Закрепление наставнических пар.	<p>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.</p> <p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p>	Сентябрь 2022г.	Савина Ю.В. заведующий
6	Организация осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	Сентябрь 2022 г.	Метелкина С.Н., старший воспитатель, Наставники
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 г	Метелкина С.Н., старший воспитатель
		Отчеты по итогам наставнической	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности	Апрель - май 2023 г	Савина Ю.В. заведующий
7	Завершение реализации	Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках	Май 2023 г	Савина Ю.В. заведующий

	программы наставничества		реализации целевой модели наставничества» 2. Публикация результатов Программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте ДОУ		Метелкина С.Н., старший воспитатель
--	--------------------------	--	--	--	--

