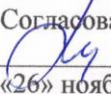


Принято  
на заседании педагогического совета  
протокол № 2 от 26.11.2021г.

Положение  
утверждено приказом МБДОУ  
№ 27 г. Невинномысска  
от 26.11.2021г. № 220-О/Д

Согласовано  
 Председатель Управляющего Совета  
«26» ноября 2021г.

**ПОРЯДОК**  
**привлечения обучающихся муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад № 27 «Ласточка» с**  
**приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления**  
**развития воспитанников города Невинномысска» к труду, не**  
**предусмотренному образовательной программой**

Порядок привлечения обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27 «Ласточка» с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников города Невинномысска» (далее – Порядок, далее – МБДОУ № 27 г. Невинномысска) к труду, не предусмотренному образовательной программой регламентирован частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон), Уставом МБДОУ № 27 г. Невинномысска в целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона, Порядок принят с учетом мнения Управляющего Совета МБДОУ № 27 г. Невинномысска.

## 1. Общие положения

1.1. Обучающиеся МБДОУ № 27 г. Невинномысска (далее – обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности МБДОУ № 27 г. Невинномысска, предусмотренной образовательной программой МБДОУ № 27 г. Невинномысска. Участие обучающихся в труде, предусмотренной образовательной программой, является обязательным.

Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду соответствует гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ детей дошкольного возраста.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 2. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

2.1. В МБДОУ № 27 г. Невинномысска запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

2.3. МБДОУ № 27 г. Невинномысска не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ дошкольного образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Отсутствие отказа родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

### 3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования в дальнейшем трудовых компетенций.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в МБДОУ № 27 г. Невинномысска осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в субботниках; благоустройство МБДОУ № 27 г. Невинномысска и прилегающей территории; озеленение образовательной организации и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в группах, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заведующего хозяйством, в группе - на воспитателя.

3.5. При организации труда обучающихся МБДОУ № 27 г. Невинномысска руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности обучающихся.

### 4. Заключительные положения

Порядок вступает в силу с 25.11.2021г. и действителен в течение 5 лет с момента его утверждения приказом заведующего МБДОУ № 27 г. Невинномысска.

Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

4.1. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между МБДОУ № 27 г. Невинномысска и родителями (законными представителями) обучающихся в части оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае изменения действующего законодательства Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Порядок приказом заведующего МБДОУ № 27 г. Невинномысска по согласованию с Управляющим Советом МБДОУ № 27 г. Невинномысска с учетом мнения профсоюзной организации МБДОУ № 27 г. Невинномысска.

4.3. Настоящий локальный нормативный акт включен в реестр локальных нормативных актов МБДОУ № 27 г. Невинномысска и хранится в папке "Локальные нормативные акты" в делах МБДОУ № 27 г. Невинномысска.

Принято  
на заседании педагогического совета  
протокол № \_\_\_\_\_

Положение  
утверждено приказом МБДОУ  
№ 27 г. Невинномысска  
\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о привлечении обучающихся муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27 «Ласточка» с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников города Невинномысска» к труду**

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ

"Об образовании в Российской Федерации", статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.5. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

## 1. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании школы, в форме дежурства по школе и классу.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории гимназии, проведения месячников по благоустройству территории школы.

2.4. Обучающиеся гимназии могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.6. Администрация школы выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.7. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

## 2. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных четвертей учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по школе не чаще одного раза в учебную четверть.

Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 5 - 9-х классов - не более 40 минут;
- для обучающихся 10 - 11-х классов - не более 60 минут.

3.3. В 5 - 11-х классах труд организует классный руководитель.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

### 3. Охрана труда

4.1. Администрация школы организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

### СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) \_\_\_\_\_ к труду.

Специалисты (наименование образовательной организации) обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм,

норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в (наименование образовательной организации).



Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава \_\_\_\_\_, утвержденного распоряжением начальника Управления по образованию \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

1.1. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.3. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.4. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

#### i. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании школы, в форме дежурства по школе и классу.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории гимназии, проведения месячников по благоустройству территории школы.

2.4. Обучающиеся гимназии могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.6. Администрация школы выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.7. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

#### ii. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных четвертей учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по школе не чаще одного раза в учебную четверть.

Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 5 - 9-х классов - не более 40 минут;
- для обучающихся 10 - 11-х классов - не более 60 минут.

3.3. В 5 - 11-х классах труд организует классный руководитель.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

### iii. Охрана труда

4.1. Администрация школы организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

### СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) \_\_\_\_\_ к труду.

Специалисты (наименование образовательной организации) обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм,

норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа  
сотрудников школы и в соответствии с "Положением о привлечении  
обучающегося к труду". Настоящее согласие вступает в силу со дня его  
подписания и действует в течение \_\_\_\_\_ всего \_\_\_\_\_ периода  
обучения \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ (наименование  
образовательной

организации).

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему  
письменному заявлению.

Дата "\_"

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ Ф.И.  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ Ф.И.